



Geachte Kris Peeters, minister van Werk, Economie en Consumenten in België,

Ik, Laurence Vanden Abeele-Bosteels, voorzitter van Make Mothers Matter Belgium vzw, contacteer u betreffende de lopende dialoog-onderhandelingen in Europa over het nieuwe voorstel van de EU-richtlijn<sup>1</sup> met name over “het evenwicht tussen gezinsleven en werk voor ouders en mantelzorgers”, omdat u België, bij de Europese Raad vertegenwoordigt.

Wij zijn een vzw die alle moeders, changemakers voor een betere wereld, vertegenwoordigt, verdedigt en ondersteunt. Make Mothers Matter Belgium (MMM Belgium) is lid van Make Mothers Matter (MMM), een wereldwijde apolitieke en niet-confessionele organisatie gesticht in 1947 met hoofdzetel in Parijs. MMM heeft ook een vertegenwoordiging bij de Verenigde Naties (in Genève), bij de Unesco (in Parijs) en bij de Europese Instellingen (in Brussel).

Wij zijn van mening dat beleidsmakers zich echt moeten inspannen om voor het einde van het jaar een informeel politiek akkoord te bereiken, opdat de drie instellingen de tijd hebben om de tekst formeel goed te keuren voor de EU-verkiezingen in mei 2019. De onderhandelingen lopen niet zeer snel en we zijn bezorgd dat er na al het harde werk dat tot nu toe door de regelgevers en de belanghebbenden geleverd is, er niet genoeg tijd zal zijn om tot een goede overeenkomst te komen.

Het voorstel zal een aantal **minimumnormen op EU-niveau vastleggen**, waaronder regelingen voor betaalde vaderschaps-, ouderschaps- en mantelzorg-verlofregelingen en het recht om flexibele werkomstandigheden aan te vragen.

EU-burgers verwachten dat dit voorstel binnenkort wordt goedgekeurd. Volgend jaar zullen de Europese burgers worden opgeroepen om voor een nieuw Europees Parlement te stemmen waarbij de burgers kunnen laten zien of zij tevreden waren met hun werk. Leaders en partijen zullen worden beoordeeld op wat ze hebben ondernomen voor hun burgers.

De eerste **Eurobarometer**<sup>2</sup> over het beleid inzake het evenwicht tussen werk en privéleven, vrijgegeven door de Europese Commissie op 26 oktober 2018, wees erop dat er ontevredenheid **heerst wat betreft de financiële compensatie van het ouderschapsverlof**: 41% van de Europese vaders gelooft namelijk dat zij meer aangemoedigd zullen worden om ouderschapsverlof op te nemen indien zij betere financiële compensatie (tot 75% van hun salaris) zouden krijgen. Daarom is het van cruciaal belang om een goed salaris te behouden als we ook van vaders verwachten dat ze hun gezin ondersteunen met een zorgverlof.

---

<sup>1</sup>[https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:84205176-2b39-11e7-9412-01aa75ed71a1.0020.02/DOC\\_1&format=PDF](https://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:84205176-2b39-11e7-9412-01aa75ed71a1.0020.02/DOC_1&format=PDF)

<sup>2</sup><http://ec.europa.eu/commfrontoffice/publicopinion/index.cfm/survey/getsurveydetail/instruments/flash/surveyky/2185>



Het is duidelijk dat een aanzienlijk deel van de Europeanen niet bereid is om gezinsverlof op te nemen mits grote vermindering van hun inkomen. Bijna **drie op de tien (29%) werknemers** met zorgverantwoordelijkheden zeggen dat ze het zich financieel niet kunnen veroorloven om dit verlof op te nemen, omwille van het verlies aan inkomen.

Wij vragen u om te luisteren naar de stemmen van de Europese bevolking en op een coherente en alomvattende manier te reageren op hun behoeften door:

- 10 dagen betaald vaderschapsverlof met behoud van 80% van het loon.
- Meer flexibiliteit van de ouderschapsverlofregeling (voltijds, deeltijds en op een zekere mate overdraagbaarheid) met behoud van 80% van het loon tot de kinderen een leeftijd hebben van 12.
- Het recht om een flexibele werkregeling voor zorgdoeleinden te vragen aan de werkgever voor ouders van kinderen jonger dan 18 jaar en voor mantelzorgers (flexibele uurroosters, verkorting van de werktijd en telewerk)
- een zorgverlof van 5 dagen per jaar voor iedere werknemer met behoud van ten minste 80% van loon.

We vragen u, Beste Minister Peeters, minister van Werk, om de burgers zo snel mogelijk duidelijkheid te brengen en de richtlijn betreffende het “evenwicht tussen werk en privéleven” te steunen zoals hierboven aangegeven.

Met vriendelijke groeten,

Laurence Vanden Abeele- Bosteels  
Voorzitter Make Mothers Matter Belgium vzw  
Nestor Plissartlaan 8  
1040 Brussel  
[laurence@mmm-belgium.org](mailto:laurence@mmm-belgium.org)  
0474345363